ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Организация: КГКП «Ясли-сад «Болашақ»
Объект: Педагогический коллектив
Дата проведения: 20 апреля 2026 года

1. Соблюдение антикоррупционных ограничений и этических норм

В рамках профилактической работы проведён обучающий семинар на тему:
«Роль заведующего и сотрудников в профилактике коррупции».

Мероприятие организовано заведующей Альмишевой Г.Е. совместно с комплаенс-офицером Окаманчук Е.В.

• **Профилактическая работа:** Сотрудникам разъяснены основные требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и меры по предупреждению коррупционных правонарушений.
• **Личный пример:** Руководство учреждения подчеркнуло значимость личного примера в соблюдении принципов честности, открытости и добропорядочности.
• **Соблюдение норм:** Акцентировано внимание на недопустимости коррупционных проявлений и соблюдении служебной этики.

2. Анализ рисков в профессиональной деятельности

В ходе семинара рассмотрены возможные коррупционные риски.
• **Выявление рисков:** Определены риски, связанные с нарушением служебной этики, конфликтом интересов и недостаточной информированностью сотрудников.
• **Результат мониторинга:** Сотрудники приняли участие в обсуждении, получили разъяснения и подтвердили готовность соблюдать нормы законодательства.
• **Партнерство:** Подчеркнута необходимость взаимодействия всех работников учреждения для предотвращения коррупционных рисков.

3. Анализ прозрачности и ответственности

Проведена оценка уровня информированности сотрудников.
• **Информационная работа:** Сотрудники ознакомлены с антикоррупционной политикой учреждения и требованиями законодательства.
• **Системность:** Работа по профилактике коррупции проводится систематически в рамках утверждённого плана мероприятий.
• **Прозрачность:** Нарушений и жалоб не выявлено.

Заключение

По итогам семинара установлено, что сотрудники осознают свою роль в профилактике коррупции и необходимость соблюдения антикоррупционных норм.
Фактов правонарушений не выявлено. Проведённая работа направлена на формирование устойчивой антикоррупционной культуры в коллективе.

Комплаенс-офицер _____ Окаманчук Е.В.

Секретарь _____ Асекерова Р.А.