ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Организация: КГКП «Ясли-сад «Болашақ»
Объект: Педагогический коллектив
Дата проведения: 06 апреля 2026 года

1. Соблюдение антикоррупционных ограничений и этических норм
В рамках профилактической работы проведён просмотр видео-лекции на тему: **«Ответственность за посредничество во взяточничестве».**
Мероприятие организовано комплаенс-офицером Окаманчук Е.В.

• **Профилактическая работа:** Сотрудникам разъяснены положения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, касающиеся ответственности за посредничество во взяточничестве.
• **Личный пример:** Подчеркнута важность соблюдения принципов честности, законности и недопустимости участия в коррупционных схемах.
• **Соблюдение норм:** Сотрудникам разъяснено, что любые формы содействия в передаче взятки являются нарушением закона и влекут ответственность.

2. Анализ рисков в профессиональной деятельности
В ходе обсуждения рассмотрены возможные коррупционные риски.
• **Выявление рисков:** Определены риски вовлечения сотрудников в посреднические действия при неформальном взаимодействии.
• **Результат мониторинга:** Сотрудники приняли участие в обсуждении, получили разъяснения и подтвердили понимание последствий нарушений законодательства.
• **Партнерство:** Подчеркнута необходимость прозрачного взаимодействия внутри коллектива и с родителями воспитанников.

3. Анализ прозрачности и ответственности
Проведена оценка уровня информированности сотрудников.
• **Информационная работа:** Сотрудники ознакомлены с мерами ответственности за коррупционные правонарушения через видео-лекцию и обсуждение.
• **Системность:** Работа по профилактике коррупции проводится на регулярной основе в соответствии с планом мероприятий на 2026 год.
• **Прозрачность:** Нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено. Жалоб не поступало.

Заключение
По итогам мероприятия установлено, что сотрудники осведомлены об ответственности за посредничество во взяточничестве и осознают недопустимость подобных действий.
Фактов нарушений не выявлено. Работа направлена на предупреждение коррупционных рисков и формирование правовой культуры в коллективе.

Комплаенс-офицер _____ Окаманчук Е.В.

Секретарь _____ Асекерова Р.А.