ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Организация: КГКП «Ясли-сад «Болашақ»
Объект: Педагогический коллектив
Дата проведения: 01 апреля 2026 года

1. Соблюдение антикоррупционных ограничений и этических норм

В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении проведено информационно-разъяснительное мероприятие на тему:
Антикоррупционный плакат: « Коррупция — болезнь, которая передаётся через грязные деньги».
Мероприятие организовано и проведено комплаенс-офицером Окаманчук Е.В.

• **Профилактическая работа:** В ходе встречи сотрудникам учреждения разъяснены положения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан. Особое внимание уделено формированию негативного отношения к коррупции как социальному явлению, наносящему вред обществу.
• **Личный пример:** Подчеркнута важность соблюдения принципов честности, открытости и добропорядочности в профессиональной деятельности сотрудников.
• **Соблюдение норм:** Сотрудникам напомнено о недопустимости любых форм коррупционных проявлений, в том числе получения денежных средств и иных выгод за выполнение служебных обязанностей.

2. Анализ рисков

В ходе мероприятия рассмотрены возможные коррупционные риски, возникающие в профессиональной деятельности.

• **Выявление рисков:** Определены риски, связанные с возможными проявлениями личной заинтересованности, получением неофициальных вознаграждений и нарушением принципов прозрачности.
• **Результат мониторинга:** В обсуждении приняли участие сотрудники учреждения. Проведено разъяснение сути коррупции через содержание плаката. Участники подтвердили готовность соблюдать нормы законодательства и придерживаться антикоррупционных стандартов.
• **Партнерство:** Подчеркнута важность формирования доверительных и прозрачных отношений в коллективе и с родителями воспитанников.

3. Анализ прозрачности и ответственности

Проведена оценка уровня информированности сотрудников о вопросах противодействия коррупции.

• **Информационная работа:** Сотрудники ознакомлены с антикоррупционной тематикой через визуальные материалы (плакат) и разъяснительную беседу.
• **Системность:** Работа по формированию антикоррупционной культуры осуществляется на постоянной основе в соответствии с утверждённым планом на 2026 год.
• **Прозрачность:** Нарушений антикоррупционного законодательства и жалоб со стороны сотрудников и родителей не выявлено.

Заключение

По итогам проведённого мероприятия установлено, что сотрудники учреждения понимают сущность коррупции и её негативные последствия.
Фактов коррупционных правонарушений не выявлено. Проведённая работа направлена на формирование устойчивой антикоррупционной культуры, развитие правового сознания и предупреждение возможных нарушений.

Комплаенс-офицер _____ Окаманчук Е.В.

Секретарь _____ Асекерова Р.А.