ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Организация: КГКП «Ясли-сад «Болашақ»
Объект: Педагогический коллектив
Дата проведения: 05 марта 2026 года

1. Соблюдение антикоррупционных ограничений и этических норм

В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении проведена дискуссионная площадка на тему «Подарок или взятка?»: границы делового этикета в праздничные дни (к 8 Марта).
Мероприятие организовано и проведено заведующей учреждения совместно с комплаенс-офицером Окаманчук Е.В.

• **Профилактическая работа:** В ходе встречи сотрудникам учреждения разъяснены нормы антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, касающиеся запрета на получение подарков, денежных средств и иных форм вознаграждений, связанных с исполнением служебных обязанностей. Особое внимание уделено вопросам делового этикета в период праздничных мероприятий.
• **Личный пример:** Руководство учреждения подчеркнуло важность соблюдения принципов честности, прозрачности и добропорядочности в профессиональной деятельности педагогических работников.
• **Соблюдение норм:** Сотрудникам напомнено о недопустимости получения материальных подарков, способных повлиять на объективность исполнения должностных обязанностей.

2. Анализ рисков при проведении праздничных мероприятий

В ходе дискуссии рассмотрены возможные коррупционные риски, возникающие в период праздничных дат.
• **Выявление рисков:** Потенциальным фактором риска определена инициатива родителей по вручению коллективных подарков педагогам в честь праздничных событий.
• **Результат мониторинга:** В обсуждении приняли участие 20 сотрудников учреждения. Рассмотрены практические ситуации и даны разъяснения по разграничению понятий «подарок» и «взятка». Участники подтвердили готовность соблюдать нормы законодательства и служебной этики.
• **Партнерство:** Подчеркнута необходимость открытого взаимодействия с родителями воспитанников и соблюдения принципов прозрачности при организации поздравительных мероприятий.

3. Анализ прозрачности и ответственности

Проведена оценка уровня информированности сотрудников о требованиях антикоррупционной политики учреждения.
• **Информационная работа:** Сотрудники ознакомлены с нормами законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции и правилами служебного поведения.
• **Системность:** Работа по формированию антикоррупционной культуры среди сотрудников проводится на постоянной основе в рамках утвержденного плана мероприятий на 2026 год.
• **Прозрачность:** Деятельность работников учреждения осуществляется в соответствии с должностными инструкциями и требованиями законодательства. Жалоб и обращений по фактам нарушения этических норм не поступало.

Заключение

По итогам проведения дискуссионной площадки «Подарок или взятка?» установлено, что сотрудники учреждения осведомлены о требованиях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и нормах служебной этики.
Фактов получения незаконных вознаграждений не выявлено. Проведенная работа направлена на предупреждение коррупционных рисков в период праздничных мероприятий и формирование устойчивой антикоррупционной культуры в коллективе.

Комплаенс-офицер _____ Окаманчук Е.В.

Секретарь _____ Асекерова Р.А.