ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Организация: КГКП «Ясли-сад «Болашақ»
Объект: Музыкальный зал
Дата проведения: 10 марта 2026 года

1. Соблюдение антикоррупционных ограничений и этических норм

В рамках профилактической работы в дошкольной организации медицинским работником на постоянной основе соблюдаются нормы Этического кодекса и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.
• **Профилактическая работа:** Проведена беседа с сотрудниками и родителями воспитанников на тему «Этический кодекс медработника и отказ от незаконных вознаграждений». Разъяснены нормы профессиональной этики и требования к служебному поведению.
• **Личный пример:** Медицинская сестра демонстрирует принципы честности, беспристрастности, гуманного отношения к детям и их родителям, соблюдает конфиденциальность медицинской информации.
• **Соблюдение норм:** Подчеркнута недопустимость получения подарков, денежных средств и иных форм материальной благодарности за исполнение служебных обязанностей.

2. Анализ рисков в медицинском сопровождении и взаимодействии с родителями

В ходе анализа организации медицинского сопровождения воспитанников рассмотрены возможные коррупционные риски при взаимодействии с законными представителями.
• **Выявление рисков:** Потенциальным фактором риска является инициатива со стороны родителей выразить благодарность в материальной форме.
• **Результат мониторинга:** Проведен диалог с родителями воспитанников. Родителям разъяснено, что медицинская помощь и сопровождение в учреждении осуществляются на безвозмездной основе в рамках должностных обязанностей. Родители подтвердили понимание и поддержку принципов прозрачности.
• **Партнерство:** Даны рекомендации по поддержанию открытого взаимодействия с медицинским работником и соблюдению норм законодательства, исключающих любые формы незаконного вознаграждения.

3. Анализ прозрачности и ответственности

Проведена оценка прозрачности деятельности медицинского кабинета и уровня информированности родителей.
• **Информационная работа:** Родители проинформированы о правах и обязанностях медицинского работника, а также о принципах антикоррупционной политики учреждения.
• **Системность:** Работа по формированию антикоррупционной культуры среди сотрудников и родителей носит системный и плановый характер.
• **Прозрачность:** Деятельность медицинской сестры осуществляется открыто, в соответствии с должностной инструкцией и требованиями законодательства. Жалоб и обращений по фактам нарушения этических норм не поступало.

Заключение

По результатам проведенной беседы и анализа взаимодействия с родительской общественностью деятельность медицинского кабинета соответствует требованиям антикоррупционного законодательства и нормам профессиональной этики.
Фактов получения незаконных вознаграждений не установлено. Работа направлена на профилактику коррупционных рисков и формирование доверительных отношений между учреждением и родителями воспитанников.

Комплаенс-офицер _____ Окаманчук Е.В.

Секретарь: _____ Аскерова Р.А.